

## **Recruiting-Spezialisten im Dienste der Gesundheit**

### **Wir bewegen Menschen**

Der Wettbewerb um Märkte verschärft auch den Wettbewerb um Menschen. Die zukünftigen Überlebenschancen vor allen Dingen auch der mittelständischen Unternehmen hängen zunehmend davon ab, wie sie in diesem Wettbewerb bestehen. Dies betrifft generell alle Branchen, gleich ob Industrie, Handel oder Dienstleistungen wie das Gesundheitswesen, welches noch am Beginn der Privatisierung und Marktöffnung steht.

Menschen entwickeln Visionen, setzen sich Ziele, schaffen und verändern Strukturen und Organisationen, erfinden neue Produkte, Dienstleistungen oder Verfahren, erbringen und gestalten Dienstleistungsangebote und erschließen die Märkte von Morgen. Der Erfolg von Unternehmen hängt von Menschen ab, von deren Kreativität, Ideenreichtum und deren Engagement.

Bei der verschärften Konkurrenz um die "besten Köpfe und Talente" werden nicht nur Führungskräfte, sondern auch ärztliche Spezialisten immer mehr gefragt, weil bereits heute ein großer Mangel an diesen Kräften absehbar ist, und die Erkenntnis immer mehr um sich greift, dass hochkarätige Spezialisten den Unternehmenserfolg entscheidend beeinflussen.

Herkömmliche Methoden der Personalgewinnung mittels Anzeigen sind nur ein Teil der Personalgewinnung und werden zunehmend unwirksamer. Mit der Suche über Personalanzeigen liefert man sich vielfach dem Zufall aus und gibt sich mit einer Notlösung zufrieden.

Aktive und kreative Methoden sind gefordert. Die gezielte Suche, die diskrete, persönliche Information, die individuelle Motivation.

Wir wenden sie an.

Wir bewegen nicht nur Menschen, wir "verführen" Menschen für Sie und Ihre zu besetzende Position.

### **Diskretion und Vertrauenswürdigkeit**

sind Grundvoraussetzungen unseres Handelns. Dabei ist es höchstes Ziel, im Spannungsverhältnis oft höchst vertraulicher und sensibler Informationen in Kontakt zwischen Unternehmen und Kandidaten in jeder Phase optimal zu begleiten.

### **Kundenorientierung**

Absolute Serviceorientierung mit höchstmöglicher Flexibilität im Eingehen auf Ihre Erwartungen und Wünsche als Klient ist für uns selbstverständlich. Wir sind Ihr Sparringspartner, für den die optimale, dauerhafte Problemlösung im Zentrum des Handelns steht.

### **Effizienz und Schnelligkeit**

Die Auswahl der jeweils besten Methode und Zielgenauigkeit bei der Suche kennzeichnen unsere Vorgehensweise; Präzision, Zuverlässigkeit und Schnelligkeit bei der Stellenbesetzung haben für uns hohe Priorität.

### **Individualität und höchste Expertise**

Wir sind keine große Beratungsgesellschaft mit anonymen Strukturen oder wechselnden Ansprechpartnern, die nicht dem Druck hoher Rendite und Wachstumserwartungen ausgesetzt ist. Der persönliche, individuelle Kontakt ist uns wichtig. Die gute Kenntnis der Personen, von Unternehmenskultur, -struktur und -strategie ermöglicht uns einen präzisen Abgleich von Stellenanforderung und Kandidatenprofilen.

### **Nachhaltigkeit**

Stellenbesetzungen von Führungskräften oder Akademikern sind hochsensible Entscheidungen. Deshalb hat ein verantwortlicher Umgang mit den Risiken für uns stets Vorrang vor der schnellen Vertragsunterzeichnung. Unser Erfolgskriterium ist der optimale "Fit", der für alle Beteiligten langfristig trägt. Und wir wollen mit unseren Klienten langfristig zusammenarbeiten.

### **Verantwortung gegen über den Kandidaten**

Der Schutz der legitimen Interessen der Kandidaten hat für uns hohe Priorität. Dies beinhaltet Ehrlichkeit, Offenheit und Diskretion in der Kommunikation sowie Transparenz bezüglich der gestellten Erwartungen.

### **Erfolgsfaktoren der Direktsuche: gezielt, systematisch, diskret und individuell**

Aufgrund der oftmals geringen Wirksamkeit von Personalanzeigen bei hochkarätigen, engen umrissenen Anforderungsprofilen, zum Beispiel bei Medizinerinnen und Spezialärzten, haben wir uns auf die systematische und gezielte Direktsuche von Führungskräften spezialisiert. Der Erfolg entscheidet sich hier jedoch nicht über informelle Golfkontakte oder den schnellen Rückgriff auf eine Bewerberdatei, sondern daran,

- wie genau das Suchfeld definiert ist,
- wie gezielt, strukturiert und ausdauernd die Suche durchgeführt wird,
- wie gut potentielle Interessenten informiert und motiviert werden
- und wie präzise die Anforderung und Qualifikationsprofile abgedatet werden.

Die Struktur des Marktes qualifizierter Kandidaten ist vielschichtig, komplex und oftmals relativ unübersichtlich. Dies erfordert eine umfassende Marktanalyse und eine genaue Strategie. Der Kreis potentieller Kandidaten ist mit der Direktansprache wenig vertraut und es muss erst entsprechendes Vertrauen aufgebaut werden. Andere, besonders herausragende Ansprechpartner, also potentielle Kandidaten würden sich ihrerseits nicht aktiv bewerben, sondern wollen "umworbener" werden.

Wechselwilligkeit ist hier keine Voraussetzung - wie bei der Suchanzeige - sondern oft erst das Ergebnis einer individuellen Ansprache und Motivation, abhängig natürlich von der Attraktivität der Position.

### Die Schritte zur erfolgreichen Stellenbesetzung

In einem ausführlichen Gespräch analysieren wir Aufgabenstellung, Rahmenbedingungen und Umfeld, Herausforderungen und Entwicklungsmöglichkeiten der Position.

Wir erstellen ein detailliertes Anforderungsprofil, betreffend der fachlichen Qualifikation, Führung und Management- Fähigkeiten, strategisch-konzeptionelle Orientierung, Persönlichkeitsmerkmale, Kommunikationsverhalten et cetera.

Wir definieren und strukturieren ein Suchfeld für geeignete Kandidaten in enger Abstimmung mit unserem Mandanten, also Ihnen.

Wir führen die Suche nach geeigneten Kandidaten gezielt und systematisch durch, wecken Interesse, prüfen die Kriterien und motivieren zu einem Erstgespräch. 100 telefonische Kontakte sind hier meist die Regel, oftmals auch mehr. Internetrecherchen wer-

den von Fall zu Fall ergänzend hinzugezogen.

Bei potentiellen Kandidaten prüfen wir biografische Hintergründe, Motive und Erwartungen sowie die fachliche und persönliche Eignung im individuellen Einzelgespräch.

Wir präsentieren Ihnen nur die fünf am besten geeigneten Kandidaten. Ihre biografischen Daten dokumentieren und kommentieren wir vorab in einem vertraulichen Bericht.

Wir moderieren die erste Kontaktaufnahme und begleiten die weiteren Gespräche, beratend, auf Wunsch bis zum Vertragsabschluss.

Selbstverständlich holen wir Referenzen ein, auch können wir vor einer Vertragsentscheidung die Durchführung psychologischer Tests oder Einzelassessments anbieten.

Sollte es mit den präsentierten Kandidaten zu keinem Vertragsabschluss kommen, führen wir die Suche weiter bis zur Lösung des Problems.

Die gezielte Direktsuche führen wir durch ein qualifiziertes, langjährig erfahrenes Team mit der entsprechenden Branchenexpertise durch. Die Leitung obliegt dabei der Geschäftsführung unseres Hauses, die für Sie während des gesamten Projektverlaufs als Ansprechpartner zur Verfügung stehen wird.

Bevor wir einen Auftrag übernehmen, informieren wir uns ausführlich über alle relevanten Gesichtspunkte und Umfeldbedingungen. Dies beinhaltet insbesondere die Aufgabenstellung, das organisatorische Umfeld der Position und die fachliche und persönlichen Anforderungen an die zu besetzende Stelle.

Wir arbeiten gerne auf der Basis eines Exklusivauftrages. Wir garantieren Professionalität, Unabhängigkeit, Objektivität und strikte Vertraulichkeit und nehmen nur Aufträge an, die wir unter professionellen Gesichtspunkten für lösbar halten.

Aufgrund schlanker Organisationsstrukturen können wir Ihnen günstige Konditionen anbieten. Bei uns bezahlen Sie weder einen großen Overhead, noch die Renditeerwartungen mehrstufiger Partnerstrukturen.

Wir wollen, dass Sie mit unseren Leistungen zufrieden sind und streben eine stabile, dauerhafte und langfristige Kundenbeziehung an. Wechselseitiges Vertrauen verbessert die Ergebnisse der Zusammenarbeit. Deshalb sind unsere Konditionen so gestaltet, dass Ihr Risiko als Klient minimiert ist.

Wir suchen grundsätzlich bis zur endgültigen Besetzung der Position. Unsere Honorarregelungen orientieren sich entweder an dem voraussichtlichen Aufwand und der Wirklichkeit der Position, oder an den Markt üblichen Gepflogenheiten. Üblicherweise wird die Honorarsumme in Abhängigkeit vom Projektfortschritt in drei Raten fällig (bei Auftragsvergabe, Präsentation und Vertragsabschluss). Bei einer Trennung während des ersten 1/4 Jahr vom vermittelten Kandidaten nehmen wir die Suche honorarfrei wieder auf.

### Recruiting-Spezialist im Dienste der Gesundheit

Die Medior Personal Management Beratung hat eine über 25-jährige Tradition im Gesundheitsmarkt. So haben wir für führende pharmazeutische Unternehmen, Medizintechnikfirmen, Verbände und Behörden sowohl national als auch international relevante gesundheitspolitische Konzepte entwickelt.

In den letzten Jahren haben wir uns auf die Selektion von Fach- und Führungskräften konzentriert, weil der "Kampf "um Talente" für ein Unternehmen erfolgsentscheidend sein kann.

Im Bereich der Persönlichkeitstests arbeiten wir mit den führenden Methoden und bieten ein breites Spektrum an. Auf Basis dieser breiten Expertise im Personalmanagement konzentrieren wir uns auf die gezielte und systematische Suche und Auswahl von Führungskräften und hoch qualifizierten medizinischen Spezialisten.

**MEDIOR**  
PERSONALMANAGEMENT

Neuenhofer Straße 30 · D- 42657 Solingen  
Ruf: 0049 (0) 212 2 48 48 0 · Fax: 0049 (0) 212 2 48 48 11  
eMail: info@medior.de  
[www.medior-personal.de](http://www.medior-personal.de)