

# GESCHÄFTSBEREICH PERSONAL- MANAGEMENT

Suche und Auswahl von Führungskräften  
Eignungs-, Auslese und Testverfahren

**MEDIOR GmbH**

Executive Search · Kaderselektion · Personalberatung

Neuenhofer Straße 30  
D- 42657 Solingen  
Ruf: 0049 (0) 212 2 48 48 0  
Fax: 0049 (0) 212 2 48 48 11  
eMail: [info@medior.de](mailto:info@medior.de)  
[www.medior-personal.de](http://www.medior-personal.de)

**Leistungsangebot**

Nr. 3



Sehr geehrte Damen und Herren,

die wirtschaftlichen Faktoren und die Zukunftsstrategien werden immer wieder in den Mittelpunkt gestellt und es wird häufig übersehen, dass es die Mitarbeiter sind, die maßgeblich zum Unternehmenserfolg beitragen, wenn sie professionell geführt werden und motiviert sind, sich für "Ihr" Unternehmen einzubringen.

Die MEDIOR Personalberatung + Kaderselektion bietet eine **ganzheitliche Personalberatungskompetenz im Gesundheitswesen.**

Unsere Personalberater sind in der Regel Ärzte mit langjähriger Erfahrung - sowohl aus der Industrie - als auch aus der Praxis und haben eine langjährige Expertise. Die Kombination aus unserer Beratungskompetenz und dem tiefen funktionalen Wissen verbindet sich zu einem wichtigen Know How.

"Die richtige Frau/ der richtige Mann am richtigen Platz" ist der Schlüssel, um auch schwierige Herausforderungen in der Zukunft zu meistern.

In dieser Information formulieren wir einige wichtige Leistungsangebote für die Akteure im Gesundheitswesen und hoffen, dass wir Ihnen damit einige Anregungen für eine Zusammenarbeit näher bringen können.

Ihre

Lissa-Ilse Thurner  
Geschäftsführung  
MEDIOR GmbH

# MEDIOR Health Care Practices

## Health Care

Der Gesundheitssektor in Europa hat sich in den vergangenen Jahrzehnten zum wichtigsten Wirtschaftszweig entwickelt, dessen Rahmenbedingungen sich jedoch ständig verändern. Die wichtigsten Schlagworte dabei sind Effizienzsteigerung, Wettbewerbs- und Kostendruck, Qualitätsstandards, medizinischer Fortschritt, Reformen und die Allokation finanzieller und humaner Ressourcen.

Doch wie hat sich das Gesundheitswesen tatsächlich entwickelt und wie sieht der Gesundheitsmarkt der Zukunft aus?

### *Den Wandel gestalten*

*Die Veränderungen im Gesundheitssektor sind allgegenwärtig und massiv – bei Leistungserbringern sowie Kostenträgern und Medizintechnikherstellern. Der fortschreitende demografische Wandel, die zunehmende Technologisierung, die veränderten Einstellungen zum Themenkomplex "Gesundheit" erfordern neue Konzepte.*

Die anhaltenden Veränderungen im Gesundheitsmarkt bieten neben dem Anpassungsdruck aber auch Chancen und Potenziale, wenn aktiv und frühzeitig innovative und zukunftsfähige Geschäftsmodelle und Versorgungsformen von den jeweiligen Unternehmen entwickelt werden. Hierzu müssen die Marktteilnehmer im Gesundheitswesen ihre Prozesse optimieren, Ineffizienzen überwinden und realistische Lösungen entwickeln, um langfristig erfolgreich bestehen zu können.

Neben den wirtschaftlichen Faktoren und der richtigen Zukunftsstrategie sind es die Mitarbeiter, die entscheidend zum Unternehmenserfolg beitragen, wenn sie professionell geführt werden und motiviert sind.

Diese Verknüpfung von Unternehmens- und Mitarbeiterführung prägt das nachhaltige Erfolgskonzept von **MEDIOR**. Die **Practice Group Health Care** bietet ganzheitliches Management- und Personalberatungskompetenz im Gesundheitswesen und eine integrierte Problemlösungskompetenz für alle Funktionen der strategischen Unternehmensführung.

Unser **Health-Care-Team** besteht aus Beratern mit langjähriger Expertise in Strategie, Mitarbeiterentwicklung und Rekrutierung und vereint diese mit dem Know-How hochqualifizierter Neuzugänge aus verschiedenen Bereichen des Gesundheitssektors.

Die Kombination aus unserer Branchenkompetenz und dem tiefen funktionalen Wissen in Management Consulting, HR-Beratung, Vergütungsberatung, Kommunikationsberatung und Executive Search ist der Schlüssel, um auch schwierige Herausforderungen zu lösen.

## Zukunftssicherung für Krankenhäuser

Krankenhäuser können ihre Zukunftsfähigkeit nur dann sichern, wenn sie ihre Strategien kontinuierlich weiterentwickeln und sich den aktuellen Herausforderungen stellen. Das medizinische Leistungsportfolio muss auf Basis der Nachfrage, der Epidemiologie und auch des Versorgungsauftrags neu ausgerichtet werden.

Auf der anderen Seite müssen die Krankenhäuser neue Strukturen schaffen, um die strategischen Weichen überhaupt erst erkennen und stellen zu können.

Die **MEDIOR Practice Group Health Care** unterstützt Sie bei allen managementrelevanten Aspekten einer modernen Krankenhausführung:

- Wir bieten vielfältige Lösungsmöglichkeiten – von der strategischen und strukturellen Ausrichtung Ihrer Klinik bis hin zu fokussierten Leistungsaspekten, wie z.B. einer Optimierung des Bettenmanagements.
- Dabei begleiten wir Sie bei einer ersten Kurzanalyse und der Konzeption.
- Auf Wunsch unterstützen wir Sie auch bei der eigentlichen Umsetzung und Evaluation von Maßnahmen.
- Unser Projektansatz ist analytisch und von fachlich spezifischem Know-How geprägt.

Wir haben den Anspruch, die Organisation im Krankenhausmanagement zu wandeln und die Steuerungsphilosophie umzustellen.

### **Das bedeutet konkret:**

Wir beziehen die klinischen Leistungsbereiche respektive die Chefärzte in die unternehmerische Verantwortung ein.

Häufig ist jedoch die medizinische Führung aus vielfältigen Gründen nicht mehr in der Lage, neue, moderne Konzepte und Re-Strukturierungen umzusetzen und zu begleiten.

### **Die Folge:**

häufig ist eine komplette Neubesetzung einer gesamten Fachabteilung erforderlich.

Wir suchen diskret:

- **Chefarzt-Neubesetzungen**
- **Leitende Oberärzte und**
- **Oberärzte mit besonderen Funktionen und -Fähigkeiten**

## Führungswechsel in Gesundheitsunternehmen

In den kommenden Jahren wird es bei allen Akteuren im Gesundheitswesen auf verschiedenen Führungsebenen eine große Zahl personeller Veränderungen geben.

Um wichtige Führungspositionen in einem engen und sehr stark ausdifferenzierten Markt optimal zu besetzen, muss das Management vor der eigentlichen Kandidatensuche und -auswahl klare strategische Entscheidungen treffen und eine Standortbestimmung des Unternehmens/Krankenhauses bzw. der entsprechenden Einheit vornehmen.

Zudem muss feststehen, welche Kompetenzen die zukünftigen Führungskräfte benötigen.

Unsere erfahrenen Berater besetzen in unterschiedlichsten Umfeldern Führungspositionen im medizinischen, pflegerischen und im kaufmännischen Bereich.

Sie führen regelmäßige Gespräche mit Entscheidungsträgern und Experten innerhalb der Gesundheitswirtschaft und sind somit auf dem aktuellsten Stand, was der Markt bietet und fordert.

Gemeinsam mit Ihnen diskutieren wir Ihre Ziele und erstellen auf Grundlage der Ergebnisse ein detailliertes und auf Ihre speziellen Herausforderungen abgestimmtes Anforderungsprofil, das ein exemplarisches Bild des Topkandidaten zeichnet.

Neben unserer Branchenexpertise verfügen wir über eine hohe diagnostische Kompetenz und können so die Kandidaten nach den jeweils definierten Kriterien beurteilen und die am besten geeigneten Bewerber vorschlagen.

Wir betrachten dabei die fachliche, soziale, persönliche und Methoden-Kompetenz des Kandidaten und gleichen diese mit den Anforderungen ab.

## Strategisches Personalmanagement im Krankenhaus

Das strategisch orientierte Personalmanagement im Gesundheitswesen ist im Vergleich zu anderen Branchen nach wie vor wenig ausgereift.

Das ist erstaunlich, steht doch die Personalarbeit gerade in Krankenhäusern seit Jahren vor vielfältigen Herausforderungen.

Hierzu gehören der Fachkräftemangel, der steigende Bedarf an Management- und Führungskompetenzen, das ungenutzte Potenzial von Anreiz- und Steuerungsinstrumenten und die Steigerung von strategischen sowie unternehmerischen Anforderungen.

Um Wettbewerbsnachteile zu vermeiden, müssen Krankenhäuser strategisches Personalmanagement – neben anderen Kernthemen wie medizinischer Zielplanung, Portfoliosteuerung oder strategischem Controlling - als einen zentralen Erfolgsfaktor begreifen.

**MEDIOR** unterstützt Sie in den zentralen Themen eines strategischen Personalmanagements. Aus der übergeordneten Unternehmensstrategie leiten wir eine Personalstrategie ab, entwickeln aus dieser entsprechende Führungs- und Steuerungsinstrumente und setzen sie in folgenden Handlungsfeldern um:

- Arbeitgeberattraktivität und Personalmarketing
- Rekrutierung
- Mitarbeiterentwicklung und -bindung
- Organisation der Personalabteilung
- Marktgerechte Vergütung / wirksame Anreiz- und Steuerungsinstrumente

## Wandel in der Krankenversicherung

Neue Gesetze und die stete Änderung politischer und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen bedingen, dass Krankenversicherungen ihr Angebot und ihren operativen Betrieb kontinuierlich neu justieren. Die anhaltende Debatte über Bürgerversicherung, Kopfpauschale und die potenzielle systemische Neuaufstellung im Bereich der Kostenträger verunsichert Unternehmen und Mitarbeiter, wie die Zukunft der gesetzlichen und privaten Krankenversicherung aussehen wird.

Trotz der wachsenden Anzahl von Begleiterkrankungen und Hochkostenfällen stehen die Krankenversicherungen vor der Herausforderung, ihre Mitglieder zu versorgen und gleichzeitig wirtschaftlich zu handeln. Hierzu zählen die stetige Entwicklung innovativer Produkte, das Aufsetzen neuer Versorgungsprogramme sowie die flexible Gestaltung von Prozessen und die Anpassung von Organisationsformen.

Gleiches gilt für die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter sowie deren Vergütung und Honorierung.

Auch die Systemdiskussion zum zukünftigen Bezugsrahmen der Krankenversicherung bleibt ein wesentlicher Treiber für Veränderungen.

**MEDIOR** unterstützt Sie durch ein Team erfahrener Mitarbeiter, die bereits in sehr vielfältigen Projekten bei gesetzlichen und privaten Krankenversicherungen aktiv gewesen sind.

Wir adressieren und optimieren in unseren Projekten die gesamte Wertschöpfungskette.

## Wir finden für Sie die richtige Führungskraft

Unsere langjährigen Berater besetzen in unterschiedlichsten Umfeldern Führungspositionen. Sie führen regelmäßige Gespräche mit Entscheidungsträgern und Experten innerhalb des Gesundheitswesens und sind somit auf dem aktuellsten Stand, was die Veränderungen im Markt fordernd.

Gemeinsam mit ihm diskutieren wir im Rahmen eines ausführlichen Briefing - Gesprächs Ihre Ziele und erstellen auf Grundlage der Ergebnisse ein detailliertes Anforderungsprofil, welches ein exemplarisches Bild des Topkandidaten/in abbildet.

Für die erfolgreiche Suche und Besetzung von Top-Positionen bietet sich ein Mix verschiedenster Such-Methoden an.

Dieser umfasst:

- Positionsspezifische Identifikation und Direkt-Search
- Anzeigengestützte Suche
- Recherche im **MEDIOR** - Kandidatenpool

Neben unserer Branchen Expertise verfügen wir über eine hohe diagnostische Kompetenz und können so die Kandidaten nach den jeweils definierten Kriterien beurteilen und die am besten geeigneten Bewerber vorschlagen. Wir betrachten dabei die fachliche, soziale, methodische und persönliche Kompetenz des Kandidaten und gleichen diese mit den Anforderungen an die neue Position ab.

## MEDIOR-Leistungen

- Personalsuche und Auswahl (Recruiting)
- Executive Search
- Headhunting
- New Placement und Veränderungsberatung
- Besetzung von Führungskräften sämtlicher Hierarchien in der Medizin
- Personalbedarfs-Ermittlung
  
- Media - Planung, - Beratung, - Einkauf und Handling von Media - Werbemaßnahmen in der Personalsuche

